

Как вести себя в полиции?

Несколько советов о том, как сохранить самообладание и остаться при своих интересах при общении с сотрудниками правоохранительных органов.

Сотрудник – тоже человек. В первую очередь постарайтесь увидеть в сотруднике человека, понять его настроение, оценить уровень культурного развития. Важно понимать, с кем вы имеете дело, что можно ожидать от общения и какую реакцию можно предвидеть на вашу попытку обратить ситуацию в свою пользу.

Также следует отдавать себе отчёт в том, что сотрудники правоохранительных органов, находящиеся при исполнении должностных обязанностей, наделены государством властными полномочиями, которые позволяют им в целях исполнения вами их законных требований обращаться к определённым мерам принуждения. Условия и границы использования мер процессуального принуждения установлены соответствующим законом, в рамках которого сотрудники проводят проверку или осуществляют производство по делу. При оценке законности и обоснованности действий сотрудников в вашем отношении, прежде всего, следует исходить из принципа соблюдения и уважения прав и свобод человека и гражданина.

И наконец, нужно сознавать, что деятельность сотрудников полиции и иных правоохранительных органов преследует определённые цели, направленные, прежде всего, на защиту личности, общества и государства от противоправных посягательств. Правоохранительная деятельность, направленная на защиту общественных интересов, имеет конкретное выражение в деятельности конкретного сотрудника, в том числе: пресечь правонарушение, раскрыть преступление, привлечь виновного к ответственности и т.д. Поэтому нет никаких оснований полагать, что сотрудник «войдёт в ваше положение» и без ущерба интересам службы сможет помочь вам отстоять свои интересы.

При общении с инспектором, оперуполномоченным, дознавателем, следователем вы сталкиваетесь в одном лице: с живым человеком и с представителем государства, перед которым стоит конкретная задача, предусмотренная его должностными обязанностями. А методы, с помощью которых сотрудник будет решать эту задачу, зависят как от его сугубо человеческих качеств, так и от понимания им целей правоохранительной деятельности как таковой.

Несколько формальных правил, которые могут помочь вам сохранить ситуацию под своим контролем.

Представьтесь, пожалуйста. Не стесняйтесь выяснить имена, фамилии, должности и названия учреждения всех сотрудников, с которыми вы вынуждены общаться или которые участвуют в процессуальных действиях. Это дисциплинирует сотрудников и оградит вас от возможных злоупотреблений с их стороны.

Процессуальный статус. Требуйте от сотрудника разъяснить ваш процессуальный статус, раскрыть обстоятельства, благодаря которым вы привлекли внимание правоохранительных органов, основания применения к вам мер процессуального принуждения или суть подозрения. Это позволит вам сориентироваться в ситуации, оценить её юридические последствия и принять решение о том, сможете ли вы защитить свои интересы самостоятельно или вам непременно следует обратиться за квалифицированной юридической помощью к адвокату.

Звонок близким. В случае доставления в отдел полиции или задержания, то есть фактического лишения свободы передвижения, требуйте предоставить вам возможность позвонить близким родственникам или иным близким лицам, чтобы сообщить о своём месте нахождения. Это позволит вашим близким своевременно оказать вам необходимую поддержку и при необходимости обеспечить участие защитника.

Помните, что срок административного задержания до момента составления соответствующего протокола, как правило, не должен превышать трёх часов. Протокол задержания подозреваемого по уголовному делу также должен быть составлен не позднее трёх часов с момента фактического задержания. С этого момента у вас есть право требовать свидания с защитником и право быть допрошенным дознавателем или следователем.

Протокол. Знайте, что все обстоятельства, вопросы, ответы, пояснения, заявления и ходатайства, выясненные или заявленные лицами, участвующими в процессуальном или следственном действии, должны быть занесены в соответствующий протокол. Прежде, чем ответить на вопрос сотрудника, потребуйте записать этот вопрос в протокол. Это не позволит сотруднику «замять» ваш ответ, который не укладывается в его версию.

Когда вам предлагают подписать протокол опроса, протокол личного досмотра, протокол об административном правонарушении, протокол допроса, протокол задержания и др., убедитесь в том, что все сведения и пояснения внесены в него правильно. Если вы не согласны с формулировками, внесёнными в протокол, не согласны с действиями сотрудника или мерами процессуального принуждения, не премините сделать в конце протокола соответствующее заявление. Не бойтесь расстроить сотрудника, составившего протокол тем, что допишете фразу: «С моих слов записано не верно», и далее собственноручно отразите правильные сведения. Неточности и неполноту протокола практически невозможно будет восполнить впоследствии.

Защитник. Если ситуация приобретает угрожающий характер в плане привлечения к уголовной ответственности, независимо от вашего процессуального статуса: лица, опрашиваемого в ходе проверки сообщения о преступлении, свидетеля, подозреваемого и тем более обвиняемого, используйте любую возможность своевременно получить квалифицированную юридическую помощь. Обращаясь за профессиональной помощью к адвокату самостоятельно либо пользуясь помощью адвоката, «нанятого» вашими близкими, не скрывайте от него фактические обстоятельства. Это даст ему возможность помочь вам выставить себя в выгодном свете и уберечь от дачи показаний себе во вред.

Государственный адвокат. Не игнорируйте адвоката, назначенного дознавателем или следователем. Беседа перед допросом поможет вам прояснить юридический смысл ситуации, в которой вы оказались, и позволит вам самому решить, можно ли доверять этому защитнику.

Не свидетельствовать против себя. И последнее, самое главное. Помните, какими бы статьями уголовного кодекса вас не запугивали сотрудники правоохранительных органов, никто не обязан свидетельствовать против самого себя и своих близких родственников. Не свидетельствовать против себя значит – ничего не говорить о том, когда и где вы были, что делали, видели, думали и т.д., даже если вам задают вопросы относительно другого знакомого или незнакомого вам лица. Любые данные вами показания могут быть использованы против вас в качестве доказательства по уголовному делу.

Отказ от дачи показаний не является отягчающим обстоятельством. Угрозы сотрудников заключить вас под стражу за отказ от дачи показаний либо обещание каких-либо преференций за чистосердечное признание в совершении преступления являются ничем иным, как шантажом. Даже если вы уверены в необходимости раскрытия обстоятельств содеянного вами, не спешите, посоветуйтесь с защитником, чтобы понять последствия такого признания и обеспечить себе процессуальные гарантии смягчения наказания.

Семён Герасимович, адвокат,
+7 (916) 308-20-10